



Premie kinderopvang Laattijdige gevallen of werknemers die buiten dienst zijn getreden

I. Waar gaat het om?

Op grond van het sectorakkoord 2021-2022 komt het sociaal Fonds tussen in de kosten van de kinderopvang die in 2021-2022 plaatsvond.

In de regel wordt de aanvraag tot tussenkomst ingediend bij de werkgever.

De aanvraag mag echter rechtstreeks naar het Fonds worden gestuurd aan de hand van het formulier aan de keerzijde in de volgende specifieke gevallen:

- Als de werknemer niet meer in dienst is op het ogenblik dat hij het fiscaal attest ontvangt waarop de dagen opvang worden vermeld waarvoor hij een tegemoetkoming voor kinderopvang wil aanvragen;
- Als de werknemer geen aanvraag bij zijn werkgever heeft ingediend voor de deadline van 31/08/2022-2023.

II. Welke werknemer heeft recht op de premie?

Toekenningsvoorwaarden:

- Gecumuleerde anciënniteit van 12 opeenvolgende maanden in ondernemingen van de paritaire comités 202, 311 en/of 312 op 31/12 van het opvangjaar ;
- Ouder zijn (wettelijke afstammingsband) van een kind dat jonger dan 6 jaar was op het moment van de opvang.

Als de 2 ouders in de paritaire comités 202, 311 en/of 312 werkten in 2020-2021 heeft elk van de 2 ouders recht op de tussenkomst.

III. Hoe groot is de premie?

Het Sociaal Fonds komt tussen voor een bedrag van 3 EUR per effectieve opvangdag, in een opvanginstelling die een fiscaal attest mag afgeven.

De tussenkomst belooft maximaal 600 EUR per kind per jaar, voor elke gerechtigde werknemer.

IV. Wanneer moet de aanvraag worden ingediend?

De aanvragen aan de hand van het formulier op de keerzijde kunnen vanaf 1 september 2022-2023 worden ingediend indien u nog tewerkgesteld bent in de sector. Voor die datum moet uw aanvraag via uw werkgever ingediend worden. Indien u niet meer in dienst bent in de sector kunt u uw aanvraag op elk moment indienen.

V. Wanneer gebeurt de betaling?

Het sociaal Fonds zal de betalingen uitvoeren naarmate de dossiers worden behandeld voor 31 maart 2021-2022. Ter herinnering, de dossiers ingediend via de werkgevers worden prioritair behandeld voor 31 december 2022-2023.

Aanvraag tot het bekomen van de premie kinderopvang

Naam : Voornaam :

Rijksregisternummer: _____ - _____ - _____

Straat : nr :

Postcode : Gemeente :

Telefoon : GSM:

Email :

Rekeningnummer IBAN : BE _____ BIC : _____

HEEFT GEWERKT IN 2021-2022 IN DE VOLGENDE ONDERNEMINGEN VAN DE PC's 202, 311 en/of 312¹ :

Onderneming	In diensttredingdatum	Uit diensttredingdatum

VERKLAART DAT ZIJN/HAAR KIND ²

Naam : Voornaam :

Geboortedatum : Rijksregisternummer : _____ - _____ - _____

WERD OPGEVANGEN GEDURENDE **DAGEN³ IN EEN OPVANGINSTELLING IN**
(opvangjaar)⁴ toen hij jonger dan 6 jaar was.

Ondergetekende verklaart dat de bovenvermelde gegevens juist zijn en voegt hierbij volgende bewijsstukken :

- Tewerkstellingsattest(en) in een bedrijf/ in bedrijven van de Paritaire comités 202, 311 en/of 312 tijdens het opvangjaar;
- Uittreksel van de geboorteakte van het kind (of ander bewijsstuk waaruit de afstammingsband met het kind kan worden afgeleid);
- Fiscaal attest inzake uitgaven voor de opvang van kinderen dat het aantal dagen vermeldt waarvoor een aanvraag wordt ingediend ;

Eventuele foutieve gegevens kunnen aanleiding geven tot terugvordering van de reeds toegekende tussenkomst.

Te Datum :

Handtekening :

Terug te sturen naar
Sociaal Fonds 311
E. Van Nieuwenhuyselaan 8
1160 Oudergem
led@comeos.be

¹ Tewerkstellingsattesten in de verschillende ondernemingen bijvoegen

² Uittreksel van geboorteakte of andere document dat de afstammingsband bewijst bijvoegen

³ Ongeacht het aantal uren opvang per dag

⁴ Fiscaal attest dat het aantal opvangdagen vermeldt bijvoegen